

早野研工の“SDGs”への取り組み

3 すべての人に健康と福祉を



3 全ての人に健康と福祉を

- ・年1回、従業員の健康診断を実施し、対象者への特定保健指導を推奨
- ・「健康経営優良法人 2023」の認証を受け、健康の保持・増進に取り組む
- ・「健康宣言」を公表 全国健康保険協会とともに積極的に取り組む
- ・従業員に定期的に健康サポート情報を配信
- ・半日有給取得の実施

8 働きがいも経済成長も



8 働きがいも経済成長も

- ・全社員のチャレンジを応援。意欲のある人へのサポート体制
- ・新入社員のアイデアや提案を【商品づくり】に活用
- ・定期的な外部教育機関による教育・研修を行い社員のスキルUPと成長を実感
働きがいと経済成長を実現
- ・年休取得率 63%取得と週一回以上のノー残業デーの設置
- ・年1回以上 WLB に関する社内研修の実施
- ・女性の採用比率 30%を目標に積極的な採用と抜擢で経済成長を目指す

11 住み続けられるまちづくりを



11 住み続けられる街づくりを

- ・定期的な OPEN Factory やワークショップ・マルシェを実施し、地元にかかれた町工場を目指して『モノづくりの魅力』を発信
- ・地元の高中生や大学生のインターンシップを受け入れ
- ・こども参観日の開催（ワークショップ・工場見学会等）

12 つくる責任 つかう責任



12 つくる責任 つかう責任

- ・歩留まりを向上させ、廃材の発生量を減らす。
- ・廃材はアルミ・鉄・ステンレスの仕分けを徹底し、リサイクル効果を上げる

13 気候変動に具体的な対策を



13 気候変動に具体的な対策を

- ・自社の発生する CO2 量を算出し、自社の実態調査と削減に向けた活動
- ・SBT 認証に向けたカーボンニュートラルへの取り組み
- ・自社にてクリーンエネルギー発電を実施（太陽光発電）

サステナブル経営のための3カ条

- (1) 時代の流れに敏感に対応する
- (2) 目標や方針を定めたらトコトンやる
- (3) 科学的経営を実施し、見える化を図る